

3 高障求研発第 81 号
令和 4 年 3 月 31 日

各大学院・学会
就職支援担当者 様

独立行政法人高齢・障害・求職者支援機構
障害者職業総合センター
研究主幹 成田 裕紀
(公 印 省 略)

任期付研究員の公募について

平素より当機構の調査研究事業につきまして、ご理解とご協力をいただき誠にありがとうございます。

さて、当機構研究部門において、令和 5 年 4 月採用の任期付研究員を公募することとなりました。ただし、令和 4 年 10 月 1 日から勤務可能な場合は、採用日を当該日に前倒しいたします。

つきましては、業務ご多用の折、誠に恐縮とは存じますが、関係者にご周知くださいますよう、お願い申し上げます。

なお、本件に関して不明な点などございましたら、下記のお問い合わせ先あて、お気軽にお問い合わせください。募集要項については、当機構ホームページ (<https://www.nivr.jeed.go.jp/>) にも掲載しております。

【お問い合わせ先】

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
研究企画部企画調整室
岩波
電話 043 (297) 9024

任期付研究員募集要項

1 採用予定数

任期付研究員 1名程度

2 職務内容

職業リハビリテーション（障害のある人の就労支援等）に関する調査研究業務

（現在の重点項目）・発達障害、精神障害、高次脳機能障害及び難病等の職業リハビリテーションに関する先駆的な研究

・職業リハビリテーション業務を行う地域障害者職業センター等の現場の課題解決に資するための研究

・地域の就労支援機関向けの有効な支援ツール等の開発のための研究

・国の政策立案に資する研究

3 応募資格

次のいずれにも該当すること。

a 障害者の職業リハビリテーションに関する課題の研究を通じて、当機構が目指している「障害の有無に関係なく、希望や能力、適性等に応じて活躍できる社会の実現」への意欲と情熱があること。

b 次に掲げる専門（名称を問わず同様の専門領域を含む。）で博士の学位取得又は取得見込の者又は研究業績からみてこれと同等以上の能力を有すると認められること。
「社会福祉学」、「心理学」、「教育学」、「社会学」、「医学」、「保健学」、「経済学」等

c 個人と社会の多要因が関わる実証的調査（アンケート調査、ヒアリング調査等）を設計・実施し、それに基づく研究業績を有すること。

4 採用予定日

令和5年4月1日

※令和4年度中から勤務が可能な場合は、令和4年10月1日から令和5年4月1日までの間で採用予定日を応相談。

5 任期

○令和5年4月採用の場合

令和5年4月1日から令和6年3月31日まで。

※令和4年度中から勤務が可能な場合は、採用予定日（令和5年4月1日までのいずれかの月初日（1日））から1年間。

- ・任期満了後、令和7年3月31日まで任期を更新する場合がある。
- ・2年を超える任期を満了した後には、雇用期間の定めのない研究員として採用する場合がある。

6 待遇

給与 340,000円（その他、当機構の定めるところにより給与額を決定することがある。）

| | |
|------|------------------------|
| 諸手当 | 通勤手当、超過勤務手当 住居手当 |
| 特別手当 | 前年度実績 年2回（1回 510,000円） |
| 社会保険 | 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 |
| 雇用形態 | 任期付職員 |

7 勤務地

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

障害者職業総合センター

千葉県千葉市美浜区若葉3-1-3

（JR京葉線海浜幕張駅より徒歩15分程度）

8 応募書類

- (1) 履歴書（日本工業規格様式、写真添付によること。）
- (2) 成績証明書（最終学歴のもの）
- (3) 修了証明書（最終学歴のもの）
- (4) 業績目録

著書、論文、翻訳、加盟学会、学会における活動、受賞、社会的活動、学位（学位名、論文題名、取得年月日、大学名）を記載のこと。

- (5) 主要研究業績のコピー

主著者としての論文2点以内（博士論文又は博士論文に基づく査読論文がある場合はどちらかを含めること）。大部にわたるものについては要約を添付のこと。外国語論文を提出する場合には邦訳を添付すること。

また、「2 応募資格」の「c」（実証的調査の研究業績）に関して、その内容が確認できる業績を1点併せて提出すること（主要研究業績に調査の研究業績が含まれている場合は、省略することができる。）。

- (6) 小論文

次に掲げる例を参考にして、職業リハビリテーションに関する研究テーマを任意に選び、自分が研究を行うとした場合の研究の企画書を試作すること。

（日本語2,000字、A4判2枚程度）

- 例1 障害のある社員の人事管理と就業実態に関する研究
- 例2 障害者の職場定着に関する実態調査
- 例3 地域の関係機関や企業の連携による障害者支援体制の実態調査

注意1：応募書類は返却しませんので、ご了承ください。また、提供いただいた個人情報
は、当機構の採用活動以外の目的に使用することはありません。

注意2：提出書類に不備があった場合には審査対象外になります。ご注意ください。

9 提出期限

令和4年6月10日（金）（必着）

10 選考方法

第一次選考：書類選考

第二次選考：上記主要研究業績のうちから自ら選択したものについての研究発表（質
疑応答を含む。）及び面接（日時、場所等は、第一次選考合格者に別途
通知する。）

開催予定日：令和4年7月22日（金）

第三次選考：面接（日時、場所等は、第二次選考合格者に別途通知する。）

開催予定日：令和4年8月5日（金）

11 応募書類提出先

〒261-0014

千葉県千葉市美浜区若葉 3-1-3

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

障害者職業総合センター

研究企画部企画調整室

12 問い合わせ先

障害者職業総合センター

研究企画部企画調整室 岩波

TEL 043-297-9024

E-mail kikakubu@jeed.go.jp